

COMUNE DI CASTELVERRINO

(Provincia di Isernia)

SEDUTA DEL 22.05.2019

DELIBERA N.25

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Istituzione aree delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 del CCNL 21/05/2018 e Approvazione relativo Regolamento.

L'anno **duemiladiciannove**, addì **ventidue** del mese di **, maggio** , con inizio alle ore **12,00**, la Giunta Comunale regolarmente convocata si è riunita nella Casa Comunale e nella solita sala delle adunanze.

All'appello risultano:

	Presenti	Assenti
Antonio PANNUNZIO Sindaco	X	
Ricci Pasqualina Vice-Sindaco	X	
Vitale Giuseppe Assessore esterno		X
TOTALI	2	1

Presiede il Sindaco P annunzio Antonio.

Partecipa alla seduta il dr. Franco Di Girolamo, Vice-Segretario Comunale, il quale redige il presente verbale.

Visto: Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica e contabile (art. 49 comma T.U. 267/2000 e s.m.i)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Sig. Pannunzio Antonio

PROPOSTA DI DELIBERA N.25 DEL 22.05.2019

OGGETTO: Istituzione aree delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 del CCNL 21/05/2018 e Approvazione relativo Regolamento.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione giunta n. 66 del 21.12.2000, esecutiva ai sensi di legge, è stato definito l'assetto organizzativo del Comune così articolato:

- Servizio Amministrativo e finanziario;
- Servizio Assetto del territorio e patrimonio;

Preso atto

- ✓ che l'art. 13 e seguenti del CCNL funzioni locali siglato in data 21/05/2018 disciplinano l'area delle posizioni organizzative;
- ✓ che l'art. 13 del citato CCNL prevede che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;*

Che lo stesso CCNL all'art. 15, comma 2, prevede che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

Che gli importi sopra citati devono intendersi al netto degli oneri riflessi che restano a carico dell'Ente;

Considerato che occorre procedere all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative;

Ritenuto di dover istituire le posizioni organizzative coincidenti con le aree di massima dimensione organizzativa dell'Ente, nel rispetto dell'autonomia gestionale e organizzativa delle singole Aree ed in considerazione delle risorse umane, finanziarie e strumentari assegnati alle stesse;

Acclarato che gli incarichi di posizione organizzativa saranno conferiti nel rispetto dei criteri generali e delle procedure previste dall'art. 14, comma 1, del CCNL 21/05/2018;

Che il valore economico, da stabilire secondo le previsioni contenute nell'art. 15 del CCNL 21/05/2018, da riconoscere a ciascuna posizione organizzativa verrà determinato nel rispetto del sistema di "graduazione" da approvare nel rispetto delle relazioni sindacali ivi previste;

Visto l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 il quale stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

Dato atto che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

Rilevato che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad approvare un sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL;

Ritenuto di approvare il regolamento area delle posizioni organizzative allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale con il quale si è proceduto a disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art 13 e segg. del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni;

Rilevato che con nota n. 793 del 16.05.2019 lo schema del "Regolamento sui criteri per la gestione delle Posizioni Organizzative" (art. 13 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018), unitamente alla griglia relativa al sistema di graduazione "allegato A", è stato trasmesso alle OOSS, ai fini della informazione

prevista dall'art. 4 del predetto CCNL nonché allo scopo di consentire a codeste OO.SS. di esprimere valutazioni e chiedere, qualora lo si ritenesse opportuno, il confronto di cui all'art. 5 del predetto CCNL.

Acquisiti sulla proposta di deliberazione i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del servizio amministrativo e finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di rendere la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di istituire le seguenti posizioni organizzative rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. *a*), del CCNL 21/05/2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità di massima dimensione organizzative:
 - Servizio Amministrativo e finanziario;
 - Servizio Assetto del territorio e patrimonio;
3. di approvare il regolamento delle posizioni organizzative, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con il quale si è proceduto a disciplinare il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art 13 e segg. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.05.2018 oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni;
4. di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione espressa nelle forme di legge, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Sig. Pannunzio Antonio

IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE

F.to dr. Franco Di Girolamo

Il sottoscritto Segretario comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa **ALL'ALBO PRETORIO ON-LINE** il giorno 05/06/2019 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Lì 05/06/2019

IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr Franco Di Girolamo

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **22/05/2019**

ai sensi ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/00.

Lì 05/06/2019

IL VICE- SEGRETARIO COMUNALE

F.to dr. Franco Di Girolamo

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Lì 05/06/2019

IL VICE- SEGRETARIO COMUNALE

dr. Franco Di Girolamo
